

## Leitbild

# Frauenhaus und Beratungsstelle Zürcher Oberland

### Vision

Unser Betrieb, das Frauenhaus und die Beratungsstelle Zürcher Oberland, engagiert sich aktiv für Frauen und Kinder, die von Gewalt betroffen sind. Durch unsere wandelfokussierte Leistung tragen wir zu einer Veränderung bezüglich Häuslicher Gewalt in der Gesellschaft bei.

### Leitgedanken

- 1 Wir würdigen die Menschenrechte und die damit konformen Werte aller Kulturen.
- 2 Wir respektieren und unterstützen Frauen und Kinder in ihrer Selbstbestimmung.
- 3 Wir orientieren uns an den Bedürfnissen von Gewalt betroffenen Frauen und Kindern, wobei das Kindeswohl einen hohen Stellenwert erhält. Wir reagieren in unserem Handeln auf aktuelle Fragestellungen und erweitern, allenfalls vorübergehend, das Angebot.
- 4 In unserem Betrieb wird Macht thematisiert und in ihren unterschiedlichen Erscheinungsformen erkannt und reflektiert.
- 5 Wir zeigen uns in der Öffentlichkeit und verfolgen mit unseren Auftritten prophylaktische wie informierende Ziele, wobei wir den Schwerpunkt auf das Zürcher Oberland legen. Im Dialog sorgen wir dafür, dass vor allem über Gewalt an Frauen und Kindern gesprochen wird. Unser spezifisches Fachwissen trägt zur nötigen Sensibilisierung und Information zum Thema Häusliche Gewalt bei.
- 6 Zum Wohle der Gewalt betroffenen Frauen und Kinder und deren Umfeld legen wir als Betrieb grossen Wert auf Kooperation und Vernetzung mit anderen Stellen und Organisationen in der Region, im Kanton, in der gesamten Schweiz und dem deutschsprachigen Raum.
- 7 Als Betrieb sind wir unabhängig und eigenständig und bewahren uns unsere Entscheidungsfreiheit bezüglich der Angebote und Aktivitäten.



**Frauenhaus und Beratungsstelle**  
Zürcher Oberland  
Postfach 156  
8613 Uster

[info@frauenhaus-zo.ch](mailto:info@frauenhaus-zo.ch)  
[www.frauenhaus-zo.ch](http://www.frauenhaus-zo.ch)  
[www.stopit.ch](http://www.stopit.ch)

PC-Konto: 84-10809-8

Telefon: 044 / 994 40 94  
8.30-16.00 Uhr, Montag bis Freitag direkt  
Übrige Zeit via Telefonbeantworter

### **Betriebsidentität**

Das sozial- und gesellschaftspolitische Engagement gehört – schon historisch bedingt – zu unserem Betrieb und ist Teil unseres Selbstverständnisses. Aus diesem Grund wird der Verein Frowen Power bewusst von Frauen geführt und werden die Leistungen von Mitarbeiterinnen erbracht. Für spezifische Betriebsaufgaben werden auch männliche Mitarbeiter angestellt.

### **Betriebskultur**

Wir sind ein sozialinnovativer Betrieb und bewegen uns in einem sich dauernd weiterentwickelnden Betriebs- und Arbeitsumfeld. Daher orientieren wir uns in Supervision, Intervention, Weiterbildung und Teamarbeit an den Grundsätzen der Lernenden Organisation. Im Weiteren bedeutet uns Beweglichkeit im Sinne der Reflexion, Evaluation und des persönlichen und weiterführenden Engagements sehr viel. Unsere Betriebskultur lebt von einer offenen Kommunikation und einer Hierarchie mit einem partizipativ-kollegialen Führungsstil.

### **Arbeitsweise und Ziele mit den Klientinnen und Kindern**

Unser Betrieb arbeitet mit den Klientinnen und Kindern nach einem ganzheitlichen Menschenbild und dem Ansatz der feministisch-reflektierten Sozialarbeit. Die professionelle Beratung und Begleitung ermöglicht, folgende zentrale Ziele zu erreichen: erstens eine umfassende Information; zweitens die Stabilisierung der Situation nach erlebter Gewalt und drittens die Vernetzung der Klientinnen und Kinder mit relevanten Stellen. Unsere Interventionen tragen zur Stärkung und selbstverantwortlichen Handlungsfähigkeit der Klientinnen und Kinder bei.

